



ประกาศคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในคณะ ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความเชื่อมโยงระหว่าง มหาวิทยาลัยและภาคเอกชน ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทาง วิชาการและประสบการณ์ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ ซึ่งสามารถนำมาเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นการดึงความร่วมมือกลับเข้าสู่มหาวิทยาลัย และยังเป็นประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ในกระบวนการของความรู้ไปพัฒนาต่อยอดภายในองค์กร โดยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ สนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ.2557 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ว่า ด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในคณะ ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558 จึงอาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา 40 และมาตรา 74 วรรค 6 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ออกประกาศ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในคณะ ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ดังนี้

ข้อ 1. หลักเกณฑ์นี้ใช้สำหรับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่จะไป ปฏิบัติงานในภาคเอกชนเท่านั้น

ข้อ 2. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในหลักเกณฑ์นี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะ”	หมายถึง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ภาควิชา”	ภาควิชาในสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณบดี”	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ผู้ปฏิบัติงานในคณะ”	พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และ ข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในสายวิชาการของคณะ วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยกเว้น ผู้บริหารทุกระดับ

“การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในคณะไปปฏิบัติงาน” หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน บางเวลาในช่วงเวลาหนึ่ง หรือเต็มเวลาในช่วงเวลาหนึ่ง

“ภาคเอกชน”

หมายถึง องค์กรเอกชนที่เป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือกฎหมายอื่น ที่ดำเนินการในทางการธุรกิจสาธารณะ บริการ หรือการค้า

ข้อ 4. ลักษณะของงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในคณะไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ต้องเป็นงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ มีความสอดคล้องกับภารกิจ และทิศทางในการทำงาน ของคณะ และมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และต้องสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในคณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล และควรส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงกับคณะ และมหาวิทยาลัย เช่น การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของ นักศึกษา โดยอาจจะใช้เจตนาความต้องการของภาคเอกชน เป็นหัวข้อวิทยานิพนธ์ หรือการนำนักศึกษาไปทำงาน ฝึกงาน หรือ升กัจดีกษา ในรูปแบบต่างๆ อีกที

4.1 การวิจัยและพัฒนา

4.2 การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม

4.3 การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน

4.4 การจัดการเทคโนโลยีนวัตกรรม

4.5 การบริหารจัดการองค์กรและการตลาด

4.6 การให้คำปรึกษาที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

4.7 การดำเนินการอื่นๆ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น

ข้อ 5. ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ ที่มีความประสงค์ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน จัดทำข้อเสนอโครงการ ระบุรายละเอียดโครงการที่จะไปปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตของงาน ระยะเวลา แผนปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน และรายละเอียดอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงผลงานทางวิชาการที่คาดว่า จะได้รับ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ 6. การให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณา ระยะเวลาและสัดส่วนการปฏิบัติงานในภาคเอกชนบางเวลาหรือเต็มเวลา โดยกำหนดกรอบระยะเวลาที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน คราวละไม่น้อยกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในคณะ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาจพิจารณาขยายเวลาโดยสามารถต่ออายุลักษณะได้ไม่เกิน 3 ครั้ง ทั้งนี้รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน 3 ปี

หากสิ้นสุดระยะเวลาการไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนที่ระบุไว้ในรรถส่อง การทำงานระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานในคณะ กับภาคเอกชนยังคงต่อไปในรูปแบบการทำงานร่วมกับภาคเอกชนที่คณะ ดำเนินการตามปกติ

ข้อ 7. ก่อนการอนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะที่จะไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนและผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาข้อตกลงร่วมกับภาคเอกชนนั้น ในรายละเอียดของข้อเสนอโครงการตามข้อ 5 การปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทรัพย์สินทางปัญญาทั้งที่มีอยู่เดิมและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ การประกันความเสียหาย การกลับมาปฏิบัติงานในคณะ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยให้ระบุข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชนไว้ในสัญญา

ข้อ 8. เงินสนับสนุนจากภาคเอกชน ที่จะจัดสรรให้แก่คณะ ภาควิชา และผู้ปฏิบัติงานในคณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้คิดคำนวณจากสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงานจริง ดังนี้

8.1 ผู้ปฏิบัติงานในคณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนตามข้อตกลงระหว่างผู้ปฏิบัติงานในคณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนในสัดส่วน เงินสนับสนุนที่จะได้รับจากภาคเอกชน หักด้วยสัดส่วนจำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ ที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน โดยคิดแบบ FTE (Full Time Equivalent) 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์(เฉลี่ยวันละ 7 ชั่วโมง)

$$= \text{เงินสนับสนุนจากภาคเอกชน} - (\text{เงินสนับสนุนจากภาคเอกชน} \times \frac{(\text{จำนวนชั่วโมงไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน})}{35 \text{ ชั่วโมง}})$$

8.2 เงินสนับสนุนจากภาคเอกชนส่วนที่เหลือจากส่วนที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนมีสิทธิจะได้รับตาม 8.1 จะนำส่งเป็นรายได้ให้คณะ ร้อยละ 10 และภาควิชา ร้อยละ 90

ข้อ 9. ให้คณะตีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในการปฏิบัติอันนอกเหนือไปจากประกาศหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะตีมีกำหนดดีความกินใจฉวย แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้คำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ดังต่อไปนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2558

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันук วงศ์)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ษันนาฤกต์



(นายรำพร ศิริตร)  
เข้าหน้าที่สำนักงาน